

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	ESCOLAR Anaïs
Adresse email	a.escolar@beaumier.com

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	CAPELONGUE
Siren	408991099
Code NAF	55.10Z - Hôtels et hébergement similaire
Adresse	LD LA CROUPATIERE 84480 BONNIEUX

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	47

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	5.2
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	34

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	10.7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	2.1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	25
Nombre de points obtenus à l'indicateur	25

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	3
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	64
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	64
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	
https://www.beaumier.com/fr/carrieres/	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations
individuelles**

À définir

Objectif Indicateur retour de congé maternité

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Date de publication des mesures de correction

À définir

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

À définir